



Marco Estratégico: Métodos Educativos

Ampliar e Fortalecer o Sistema de Ensino a Distância para adultos e jovens

Aprimorar o sistema de ensino a distância da Região Escoteira de SP para ampliar as iniciativas em EAD aos cursos básicos, preliminares e técnicos na Região e nos Distritos Escoteiros, visando facilitar a formação dos escotistas e dirigentes, e a conquista de especialidades pelos jovens

Ampliar e Fortalecer a descentralização da Formação

Manter e aperfeiçoar os projetos de descentralização da formação nos Distritos Escoteiros, com a participação dos Distritos nas indicações para nomeações de Diretores de Curso; a padronização da grade de todos os cursos aplicados no nível Regional e nos Distritos; a qualificação e avaliação contínua das equipes de formadores distritais e regional; a manutenção da realização de Seminários Preparatórios de Formadores semestrais; a realização de eventos semestrais para Coordenadores Distritais de Gestão de Adultos e Assessores Pessoais de Formação; a realização de encontros, congressos e fóruns de discussão para Dirigentes Institucionais; e eventos periódicos de alinhamento com as Equipes Regional e Distritais de Programa Educativo

Ampliar e Fortalecer a aplicação do Programa Educativo

Supervisionar a prática do método escoteiro e a aplicação do programa educativo nas UELs, por meio da capacitação contínua e monitoramento constante dos Coordenadores Distritais de Ramos, Assuntos e Modalidades, pelas Coordenações Regionais, e criar um Núcleo de Estudos Escoteiros, com equipe de estatística, para realização de pesquisas sobre o impacto do Escotismo nas comunidades, a aplicação do programa educativo nas UELs e identificação dos motivos da evasão dos jovens, visando buscar soluções concretas para atingirmos um crescimento sustentável

Ampliar e Fortalecer a equipe profissional de apoio na Gestão dos Eventos Regionais

Maior suporte técnico-operacional dos profissionais escoteiros na organização dos eventos regionais, especialmente nas áreas de infraestrutura, logística e comunicação e marketing, para garantia de sua qualidade, melhor relacionamento com os fornecedores e prestadores de serviços, padronização dos procedimentos, e permitir que os voluntários possam ter foco nos métodos educativos



Marco Estratégico: Governança

Modernizar o Sistema de Atendimento do Escritório Regional

Implantar helpdesk e Criar o Escritório Regional Virtual, com a informatização de todos os processos do Escritório Regional, promovendo o devido treinamento dos profissionais escoteiros e associados no uso das ferramentas eletrônicas e gerenciamento de documentos, para acompanhamento em tempo real de todas as solicitações (condecorações, distintivos especiais, fechamentos de nível, pedidos de 2ª via de certificados, processos disciplinares, pedidos de isenção do registro escoteiro, aberturas de UELs, etc.), visando desburocratizar os procedimentos para facilitar o trabalho dos voluntários, diminuir os custos operacionais e garantir maior agilidade, eficiência, eficácia, sustentabilidade e transparência no atendimento de todas as demandas

Constituir um Grupo de Trabalho de Consultoria Jurídica para prestar suporte às UELs e aos Distritos Escoteiros

Reunir especialistas da área em um grupo de trabalho, com interesse e disponibilidade para prestar consultoria às demandas jurídicas das UELs e dos Distritos Escoteiros, de maneira a evitar os altos custos desses serviços, e a garantia de profissionais totalmente alinhados com as regras e as melhores práticas do Movimento Escoteiro

Modelo de Governança participativo, baseado na Missão e Visão do Movimento Escoteiro, com foco no Fortalecimento das UELs

Adotar um modelo de governança participativo para todos fazerem parte da evolução, baseado na Missão e na Visão do Movimento Escoteiro, com a criação de um Núcleo Gestor, responsável pelas decisões administrativas e financeiras da Região, e de um Núcleo Estratégico, dedicado e focado aos Métodos Educativos, para fortalecermos as UELs na aplicação do Programa Educativo e Gestão dos Adultos voluntários. Realizar capacitações anuais para Comissários Distritais (atuais e candidatos) e reuniões, no início e no final da gestão, com todos os responsáveis (Diretores Presidentes dos Grupos Escoteiros e Chefes das Seções Autônomas) das UELs de nossa Região para avaliação, compromisso coletivo e construção conjunta do Planejamento Estratégico Regional

Manter o quadro profissional treinado e qualificado para o atendimento das demandas

Para apoiar e facilitar cada vez mais o trabalho dos voluntários que atuam nas UELs, nos Distritos Escoteiros e no nível Regional, fortalecer e ampliar, de modo sustentável financeiramente, o nosso quadro de profissionais, com aprimoramento do nosso programa de estágios e treinamento constante do serviço escoteiro profissional, com plano de carreira alinhado com o Escritório Nacional. Testar o projeto-piloto do Secretário Distrital profissional, e criar a área profissional de Captação de Recursos para o nível Regional e assessorar tecnicamente as UELs e Distritos Escoteiros nesta área



Marco Estratégico: Recursos Financeiros

Dívida nunca mais!

Aperfeiçoar a construção da peça orçamentária anual, alinhada com as necessidades de nossa Região, de modo a manter e ampliar nossa capacidade de investimentos, o aumento do nosso patrimônio e a criação de um fundo de reserva para emergências. Criar um fundo próprio, sem vender o patrimônio que já temos, para adquirir um novo espaço para a Casa do Escoteiro, que não seja dentro de condomínio e seja bem localizado (próximo à estação de metrô) para liberdade nos horários de uso em horários mais adequados às necessidades dos voluntários, e a construção de apartamentos funcionais para uso de visitantes e a implantação do Centro de Memória Escoteira Paulista.

Ampliar e Aperfeiçoar as boas práticas da Gestão Financeira

Ampliar e aperfeiçoar o projeto “Transparência” com a divulgação periódica das certidões negativas de débitos federais, estaduais e municipais, além dos demonstrativos mensais de receitas e despesas com parecer da Comissão Fiscal Regional, os quais já são divulgados desde 2013

Aperfeiçoar o Orçamento Compartilhado

Construir coletivamente a previsão orçamentária anual, em conjunto com os Comissários Distritais, nas Reuniões do Conselho Consultivo Regional, de modo que todos participem do processo de tomada de decisão da destinação dos nossos recursos

Criar Política de Subsídios para as ações e os projetos da área de Métodos Educativos

Criar uma peça orçamentária pensada para subsidiar despesas da Equipe Regional de Métodos Educativos (Gestão de Adultos e Programa Educativo) e financiar os projetos e eventos estratégicos que visem o engajamento juvenil, o desenvolvimento institucional (sobretudo, os Congressos Regionais) e o fortalecimento das UELs na aplicação do Programa Educativo e Gestão de Adultos voluntários



Marco Estratégico: Relações Institucionais

Ampliar e Fortalecer a Rede de Centros Escoteiros

Ampliar e fortalecer a Rede de Centros Escoteiros, com a criação de espaços, que sejam autossustentáveis financeiramente, para realização de atividades de aplicação do programa educativo (acampamentos, excursões, jornadas, etc.), cursos de formação e projetos de desenvolvimento comunitário, em diversos pontos do Estado, por meio de parcerias com o Poder Público, a iniciativa privada e outras organizações do Terceiro Setor

Criar Filiais das Cantinas (Lojas) Escoteiras Distritais

Em conjunto com a Diretoria Financeira, implantar nos maiores Distritos Escoteiros (em suas sedes) lojas escoteiras para a venda de produtos escoteiros, a fim facilitar a aquisição por parte dos associados, principalmente os mais distantes da capital

Mudar o ponto da Loja Escoteira (loja de rua)

Em conjunto com a Diretoria Financeira, alterar o atendimento da Loja Escoteira Regional de interno para externo (loja de rua), a fim de incluir o público não-escoteiro, de modo a contribuir com a divulgação do Movimento Escoteiro na sociedade e o aumento significativo de receita, para podermos, com parte dos resultados das vendas, subsidiar e financiar os projetos das áreas de Gestão de Adultos e Programa Educativo nas UELs, nos Distritos Escoteiros e no nível Regional

Regularizar as UELs (Associações) na Sociedade Civil

Viabilizar, através de suporte jurídico especializado no Terceiro Setor, a regularização das UELs que estão pendentes de registro de estatuto e CNPJ para recebimentos de subvenções municipais, benefícios financeiros e materiais dos Governos Federal, Estadual e Municipais. E, ainda, obter poder de negociação, emissão de bloco de notas fiscais, comprar de fornecedores com desconto, melhoria nas relações comerciais e parcerias, melhoria na negociação com bancos, incluindo abertura de contas e concessão de crédito com linhas mais vantajosas e juros mais baixos e, sobretudo, segurança jurídica

