



#façopartedamudança

A Região Escoteira de São Paulo que queremos
2013-2015

A Chapa (Núcleo Gestor)

Lívio Jorge Presidente

Tenho 66 anos, sou casado com a chefe Sonia Jorge e pai de três filhos e avô de dois netos. Iniciei minha jornada no Movimento Escoteiro como adulto voluntário em 1982. Fiz minha promessa escoteira em 30/04/1983. Algumas das minhas atuações no Escotismo: Diretor de Pólo, Diretor de Área, Vice-Presidente Regional, presidente da Comissão Fiscal Regional, DCB e Diretor Presidente do Grupo Escoteiro Ebenezer 44SP. Engenheiro civil e sanitaria, pós-graduado pela USP, sou consultor de projetos e obras, palestrante e professor universitário.

«Eu faço parte porque acredito que com nossos valores seja possível fazer uma gestão eficaz, transparente, democrática, participativa e fraterna.»



Jabs Costa Vice-Presidente

Tenho 41 anos, sou casado com Gisele, pai de três filhas e avô de uma neta. Iniciei minha jornada no Movimento Escoteiro como membro juvenil. Fiz minha promessa escoteira em 03/11/1984. Fui Escoteiro, Sênior, Pioneiro, Assistente de Chefia e Chefe de Grupo. Sou mestre pioneiro e atual presidente do Grupo Escoteiro Guia Lopes 39SP. Graduado em Ciências Contábeis e Análise de Sistemas, sou especializado em Consultoria de Projetos de Grande Porte, Fusões e Aquisições de Empresas.

«Eu faço parte porque acredito que juntos podemos fazer melhor.»



João Roberto Andriani Diretor Administrativo

Tenho 59 anos, sou casado com a chefe Ana Rita Cunha e pai de três filhos e avô de um neto. Iniciei minha jornada no Movimento Escoteiro em 1989 como pai de escoteira. Algumas das minhas atuações no Escotismo: Chefe de Grupo, Comissário Distrital, Diretor de Pólo, Diretor Regional de Programa, Conselheiro do CAN, DCB, Diretor do Distrito Escoteiro São Bernardo do Campo, Diretor Presidente e Diretor Técnico do Grupo Escoteiro Tibiriçá 243SP. Atualmente aposentado, sou técnico em eletrônica, telecomunicações e informática.

«Eu faço parte porque acredito que podemos oferecer um mundo melhor para nossos filhos e netos quando proporcionamos um Escotismo de qualidade. Eu faço parte porque acredito nos jovens e sei que eles acreditam no Escotismo.»



Roberlei Volpe Diretor Financeiro

Tenho 51 anos, sou casado e pai de dois filhos. Iniciei minha jornada no Movimento Escoteiro em 1997 como escotista. Fiz minha promessa escoteira em 10/10/1997. Já atuei como Diretor de Eventos e Diretor Financeiro do Grupo Escoteiro Inah de Melo 147SP, onde atualmente estou Diretor Presidente. Também estou atual Presidente do Distrito Escoteiro de Santo André. Sou empresário e tecnólogo em processo de produção, com ênfase em logística e especialização em gestão empresarial técnicas de vendas e administração de crises.

«Eu faço parte porque acredito que o Escotismo é o celeiro de homens e mulheres capazes de construir um mundo melhor.»



Ricardo Abrão Diretor Comercial

Tenho 43 anos, sou casado com a Chefe Márcia e pai do Escoteiro Pedro Luís e do Lobinho João Felipe. Iniciei minha jornada no Movimento Escoteiro em março de 2009 e fiz minha promessa escoteira em setembro de 2009. Sou Chefe Assistente de Alcatéia e atual Diretor Administrativo do Grupo Escoteiro Falcão Peregrino 20SP. Formado em Engenharia Mecânica e Pós-graduado em Educação no Ensino Superior, sou professor universitário desde 1993 e sócio-fundador da Vipware Informática desde 1994.

«Eu faço parte porque acredito nos valores que nos unem e nos fortalecem para a realização de nossos sonhos.»





Protagonismo juvenil

Incluir de forma efetiva os jovens e novos talentos na estrutura regional, nos seus diversos níveis, para construirmos juntos a Região Escoteira de São Paulo desta e das próximas gerações.
Criação de uma Diretoria Juvenil com assento e direito a voz e voto na Diretoria Regional.

Escola de Lideranças e Núcleo de Estudos Escoteiros

Criar ferramentas e conteúdos para **qualificar a gestão institucional** da Região Escoteira nos seus diversos níveis e setores.



Escotismo + Comunidade

Estabelecer diálogo e parcerias com o Poder Público, com a iniciativa privada e outras organizações do Terceiro Setor, afinadas com a causa do Movimento Escoteiro, para **tornar o Escotismo uma força educativa relevante na sociedade**, especialmente por meio do desenvolvimento comunitário local.

Diretoria ouvinte e itinerante

Realizar periodicamente **reuniões abertas e itinerantes da Diretoria Regional**, pelas várias Regiões do Estado de São Paulo, para ouvir e atender as demandas dos nossos associados, especialmente aqueles mais distantes da capital, como os do Litoral e do Interior.



Estrutura plural e democrática

Ocupar os cargos/funções das coordenações por meio de **processos seletivos abertos e democráticos**, com candidaturas via apresentação de currículo escoteiro, plano de metas e carta de intenções, tal como já acontece nos níveis mundial e nacional.
Oportunidade de descobrir novos talentos.

Acesso à Informação

Transparência, objetividade e clareza na demonstração dos dados financeiros e contábeis e tomadas de decisão da nossa Região Escoteira, tais como o salário dos funcionários, despesas ordinárias e extraordinárias, patrimônio, almoxarifado, aquisições, número de associados, cursos, eventos, atas de reuniões, etc.



Orçamento Compartilhado

Apresentar anualmente, para apreciação pela Assembléia Regional, peça orçamentária detalhada e consistente e **criar canais e ferramentas para que os associados possam opinar sobre os destinos do orçamento regional.**

Embaixadores da Região Escoteira

Contar com voluntários devidamente capacitados e focados com o **crescimento sustentável** e expansão do Escotismo no Estado de São Paulo.
Criação do projeto "Grupos-irmãos".





Gilwell Paulista

Tornar o Campo-Escola um **centro de referência em atividades escoteiras para jovens e formação de adultos**, irradiador de práticas sustentáveis: Eco Campo-Escola.
Implantação de Campo-Escola no interior.
Qualificação, padronização e descentralização dos cursos e da Equipe Regional de Formação.

Comunicação 360° (graus)

Aperfeiçoar os canais e ferramentas de comunicação já existentes (website, blogs, atendimento telefônico, correspondência, reuniões periódicas, etc.) e criar novos, de modo presencial e online, impressos e digitais, para tornar a comunicação mais fluida e eficiente em nossa Região Escoteira para o seu público interno e externo.
Criar uma Equipe de Mídia e uma Assessoria de Imprensa Regional (voluntária e/ou profissional) e o canal "Fale com o Presidente"



Escritório Regional inteligente

Viabilizar horários diferenciados para atendimento dos associados, contar com funcionários devidamente treinados e qualificados, dar prioridade às demandas das Unidades Escoteiras Locais, realizar pesquisas de satisfação no atendimento e tornar todos os processos racionalizados, ágeis, transparentes e eficientes, ao alcance de todos, inclusive dos mais distantes, informatizando o sistema e se apropriando das **facilidades das novas tecnologias da informação e comunicação**.

Planejamento Estratégico Regional

Plano de Gestão para o triênio 2013-2015, construído coletivamente, alinhado com as 7 Prioridades Estratégicas da Organização Mundial do Movimento Escoteiro (WOSM) e com o Planejamento Estratégico Nacional da União dos Escoteiros do Brasil, mas que leve principalmente em conta as **particularidades da Região Escoteira de SP**, a ser revisado periodicamente e alimentado por dados, pesquisas e estatísticas oficiais.



Olhar para as diferenças

Ainda que o Escotismo seja um só, ouvir e atender no que for possível as **demandas específicas das Modalidades do Ar e do Mar, Espiritualidade, Radioescotismo, Sustentabilidade**, entre outros.



Centro da Memória Escoteira Paulista

Compilar documentos, depoimentos e histórias de vida e **criar um ambiente (virtual e/ou físico) para a preservação da memória escoteira da Região Escoteira de São Paulo** com acesso por todos os seus associados.



A Região Escoteira como preparação para a vida

Viabilizar para que os jovens possam desenvolver seus **trabalhos, estágios e projetos acadêmicos e profissionais** na estrutura regional.



A Loja Escoteira Regional para todos

Fazer com que todos as Unidades Escoteiras Locais possam ter acesso, de **forma fácil, rápida e atrativa a produtos diversificados e de qualidade da Loja Escoteira Regional**.



#façopartedamudança NOSSOS COMPROMISSOS



PLANO ESTRATÉGICO REGIONAL SP 2013-2015

**Muitos olhares
a mesma visão.**

Apresentamos aqui os resultados de um grupo de trabalho que reúne pessoas, homens e mulheres, das mais variadas idades, experiências escoteiras e profissionais, de várias localidades do nosso Estado, e está construindo, desde abril de 2012, sobre conhecimentos sólidos, um bem pensado, avaliado, discutido e executável PLANO ESTRATÉGICO PARA A REGIÃO ESCOTEIRA DE SÃO PAULO NO TRIÊNIO 2013-2015, alinhado com as 7 Prioridades Estratégicas da Organização Mundial do Movimento Escoteiro (WOSM) e com o Planejamento Estratégico Nacional da União dos Escoteiros do Brasil para o período de 2011 a 2015, **mas que leva principalmente em conta as particularidades da nossa Região.**

Com isso, os “pés no chão”, sem perder de vista o horizonte do futuro, com **muitos olhares, mas com a mesma visão**, acreditamos que é plenamente possível e viável tornar realidade o sonho e o projeto de construir a Região Escoteira de São Paulo que queremos.

PERSPECTIVAS

As perspectivas são compostas por temas estratégicos que reúnem objetivos com assuntos relacionados. Os objetivos organizados por temas e perspectivas possuem relação de causa e efeito entre si, havendo, desta forma, uma inter-relação entre as dimensões.

Para o “negócio social” da UEB, as perspectivas do Mapa Estratégico estão assim estabelecidas:

Beneficiário / Sociedade, Processos Internos, Pessoas e Finanças. E assim foram definidas:

Perspectiva Beneficiário/Sociedade

Diz respeito aos objetivos que atendem diretamente à missão da organização, isto é, às ações de educação pelo Método Escoteiro, que devem ser transversalizadas pelos atributos de valor expressos nos valores institucionais estabelecidos e também reúne os objetivos que expressam o atendimento às demandas da sociedade, em seus diferentes segmentos, feitas diretamente à UEB ou por iniciativa da própria organização.

Perspectiva Processos Internos

Estão os objetivos que podem ajudar a organização na busca da excelência no que fazem, bem como em melhor atender ao seu público de crianças e jovens.

Perspectiva Pessoas

Reúne os objetivos voltados para a melhoria da capacidade interna no desempenho de suas atribuições e obter as mudanças desejadas. Componentes envolvidos: capital humano (habilidades, talentos e conhecimento dos profissionais e voluntários); aspectos da informação (banco de dados, sistemas de informações, rede, infraestrutura tecnológica); aspectos organizacionais (cultura, liderança, inter-relacionamento das pessoas na organização, trabalho em equipe e a gestão do conhecimento).

Perspectiva Financeira

Inclui os objetivos que buscam o equilíbrio das finanças da UEB, de modo a não haver dependência de uma só fonte, bem como uma melhor gestão financeira.

METAS ESTRATÉGICAS DA REGIÃO ESCOTEIRA DE SÃO PAULO (2013-2015)

com base no Planejamento Estratégico Nacional da União dos Escoteiros do Brasil (UEB) de 2011 a 2015

1- Propiciar o desenvolvimento de atitudes práticas e comportamentos para a vida.

Base 2012

Metodologia de avaliação editada e distribuída

Metodologia de avaliação da percepção dos jovens elaborada

Metodologia de avaliação da percepção dos adultos sobre pesquisa a jovem elaborada

2013

35 atividades realizadas
Pesquisa com os jovens realizada
70% das respostas favoráveis
Criar Guia Prático de Atividades Comunitárias
Plano de ação para melhorar o indicador elaborado
Pesquisa com os adultos realizada
70% das respostas favoráveis
Plano de ação para melhorar o indicador elaborado

2014

70 atividades realizadas
Pesquisa com os jovens realizada
80% das respostas favoráveis
Plano de ação para melhorar o indicador elaborado
Pesquisa com os adultos realizada
80% das respostas favoráveis
Plano de ação para melhorar o indicador elaborado
Publicar Atividades Comunitárias realizadas no site da Região por Grupo Escoteiro

2015

100 atividades realizadas
Pesquisa com os jovens realizada
90% das respostas favoráveis
Plano de ação para melhorar o indicador elaborado
Pesquisa com os adultos realizada
90% das respostas favoráveis
Plano de ação para melhorar o indicador elaborado
Publicar Atividades Comunitárias realizadas no site da Região por Grupo Escoteiro

2- Ampliar a participação na sociedade e a visibilidade das ações da UEB

Base 2012

Sem base para a Região

2013

Presença em 1 Conselho de Município
Elaboração de regras para Concurso de Projetos Escoteiros da Região

2014

Presença em 1 Conselho do Estado
Presença em 3 Conselhos de Município
Edital de Concurso de Projetos Escoteiros da Região
Concurso 2014 de Projetos realizado

2015

Presença em 1 Conselho do Estado
Presença em 6 Conselhos de Município
Edital de Concurso de Projetos Escoteiros da Região
Concurso 2015 de Projetos realizado

3- Implantar um processo de Gestão Estratégica Integrada.

Base 2012

Sem base para Região

2013

Alinhamento do plano Estratégico Regional com o Plano Estratégico Nacional
Mapeamento dos processos do Escritório Regional realizado
Processos do Escritório Regional avaliados e otimizados
Busca e avaliação de ferramentas para controle de solicitações
Processo Piloto de utilização de ferramenta para controle de solicitações
Criar peça orçamentária da Região

2014

Divulgar peça orçamentária da Região
Ferramenta de controle para solicitações implantada
Treinamento de utilização da ferramenta para controle de solicitações
>80% dos associados treinados

2015

Pesquisa de satisfação sobre novo processo
60% dos associados satisfeitos
>95% dos associados treinados

4- Ampliar as relações interinstitucionais.

Base 2012

Comissão Nacional de Relações Institucionais criada

2013

Comissão Regional de Relações Institucionais criada
1º Curso de Capacitação para Elaboração e Gestão de Projetos realizado

2014

2º curso de Capacitação para Elaboração e Gestão de Projetos realizado
Novas unidades didáticas sobre Relações Institucionais ministradas nos cursos de formação
Participar com pelo menos 1 representante na reunião nacional anual

2015

3º curso de Capacitação para Elaboração e Gestão de Projetos realizado
Novas unidades didáticas sobre Relações Institucionais ministradas nos cursos de formação
Participar com pelo menos 1 representante na reunião nacional anual

5- Estabelecer um processo de comunicação eficaz para o público interno e externo.

Base 2012

Assessor de Imprensa Regional treinado e atuante

2013

Reuniões trimestrais de Diretoria abertas e itinerantes

Criação e implementação do canal "Fale com o Presidente"

Apresentar agenda de reuniões abertas e itinerantes da Diretoria

Identificar pelo menos um (1) assessor de imprensa por Distrito Escoteiro

Site Regional utilizando padrão site Nacional

50% das atividades regionais sendo controladas pelo SIGUE

Lançamento da TV Escoteira

35% dos comunicados da Região feitos também através da TV Escoteira

2014

Reuniões trimestrais de Diretoria abertas e itinerantes

Manutenção e aperfeiçoamento do canal "Fale com o Presidente"

75% dos assessores de imprensa da Região de São Paulo identificados e treinados

2º Encontro Regional de Comunicação
Montagem do KIT de Comunicação Regional

Pesquisa de satisfação e aceitação das reuniões itinerantes

70% dos comunicados da Região feitos também através da TV Escoteira

70% das atividades regionais sendo controladas pelo SIGUE

2015

Reuniões trimestrais de Diretoria abertas e itinerantes

Manutenção e aperfeiçoamento do canal "Fale com o Presidente"

>80% dos assessores de imprensa da Região de São Paulo identificados e treinados

100% das UEL's recebendo 1 KIT de Comunicação Regional

Adequação aos resultados da pesquisa de aceitação

>90% dos comunicados da Região feitos também através da TV Escoteira

>90% das atividades regionais sendo controladas pelo SIGUE

6- Ampliar o Quadro de associados da UEB.

Base 2012

Aproximadamente 16.100 (em 2010)

2013

Crescimento do efetivo regional, no mínimo, de 12% em relação ao ano-base

Publicar o crescimento efetivo no site da Região

Criar Plano e Cartilha Regional de Crescimento

Criar processo e regras para implantação do programa Grupo Escoteiros Irmãos

2014

Crescimento do efetivo regional, no mínimo, de 18% em relação ao ano-base

70% do Plano Regional de Crescimento implantado

Publicar o crescimento efetivo no site da Região

Lançamento do programa Grupo Escoteiros Irmãos

Plano de criação de UELs em cidades potenciais da Região

2015

Crescimento do efetivo regional, no mínimo, de 25% em relação ao ano-base.

>90% do Plano Regional de Crescimento implantado

Publicar o crescimento efetivo no site da Região

Publicar lista dos Grupos Escoteiros Irmãos no site da Região

Criar 1 UEL em pelo menos 5 cidades potenciais da Região

7- Desenvolver mecanismos que valorizem a participação das crianças e jovens nas decisões ligadas com a sua participação no escotismo.

Base 2012

Modelo de avaliação da participação dos beneficiários nas decisões aprovado

2013

Processo de indicação para Diretoria Jovem criada

Diretor Jovem Nomeado

Criar processo para criação de conselho de Distintivos Especiais (Cruzeiro do Sul, Lis de Ouro, Escoteiro da Pátria e IBP)

1ª reunião do Conselho de IBP alcançar 40% dos jovens

1ª reunião do Conselho de Escoteiro da Pátria alcançar 40% dos jovens

2014

Publicar recomendações do Conselho de IBP

Publicar recomendações do Conselho de Escoteiro da Pátria

Início da implantação das Ideias aprovadas

1ª reunião do Conselho de Lis de Ouro alcançar 40% dos jovens

1ª reunião do Conselho de Cruzeiro do Sul alcançar 40% dos jovens

2ª reunião do Conselho de IBP alcançar 80% dos jovens

2ª reunião do Conselho de Escoteiro da Pátria alcançar 80% dos jovens

2015

Publicar recomendações do Conselho de Lis de Ouro

Publicar recomendações do Conselho de Cruzeiro do Sul

Implantação das ideias aprovadas

Processo de reunião de Conselhos consolidado

2 reuniões de Conselho por Semestre IBP

Escoteiro da Pátria Lis de Ouro Cruzeiro do Sul

>90% dos jovens participando

8- Proporcionar um programa educativo atraente e de qualidade.

Base 2012

Modelo de avaliação da satisfação das crianças e jovens com o programa educativo implantado; Satisfação com o Programa de jovens medido

2013

Criar sistema integrado Regional-Nacional de informação

Análise das informações coletadas

Cartilha de apoio ao desenvolvimento de atividades relacionadas a valores editada

2014

Plano de ação referente às informações coletadas

Análise das informações coletadas

50% dos UEL's com a cartilha de atividades relacionadas a valores

2015

Processo de análise e plano de ação consolidado

Reavaliação das informações coletadas e das estratégias

>70% dos UEL's com a cartilha de atividades relacionadas a valores

9- Garantir a disponibilidade e atualização permanente de material de apoio ao Programa Educativo.

Base 2012

Sem base

2013

Coleta e análise do material Regional já produzido
Revisar formulários de apoio (padronizar e informatizar)

2014

Disponibilizar material revisado/produzido na Região
Avaliação e revisão de material consolidado

2015

Processo de avaliação e revisão de material consolidado
Disponibilizar material revisado/produzido na Região

10- Desenvolver processos integrados de Gestão de Adultos.

Base 2012

Sem mecanismo de avaliação
Ferramenta de administração de voluntários desenvolvida (Nacional)
Estudo e plano de ação sobre a Valorização dos nossos Voluntários

2013

Montagem e Aplicação da pesquisa de satisfação dos Voluntários
35% por voluntários pesquisados satisfeitos com o processo de valorização

2014

Publicar resultado da pesquisa de satisfação de Voluntários
Plano de ação referente ao resultado da pesquisa
Aplicação da pesquisa de satisfação dos Voluntários
50% por voluntários pesquisados satisfeitos com o processo de valorização

2015

Publicar resultado da pesquisa de satisfação de Voluntários
Plano de ação referente ao resultado da pesquisa
Aplicação da pesquisa de satisfação dos Voluntários
70% por voluntários pesquisados satisfeitos com o processo de valorização

11- Garantir a disponibilidade e atualização permanente de material para a formação de adultos.

Base 2012

Sem material

2013

Desenvolver conteúdo complementar adequado à realidade e necessidades da Região de São Paulo (manuais, apostilas e cartilhas)

2014

Distribuir material complementar
Criar equipe de revisão e atualização permanente do material complementar

2015

Revisão e atualização do material complementar
Distribuir material complementar

12- Disponibilizar um sistema de formação adequado e acessível que garanta a formação de todos os adultos.

Base 2012

Sem base

2013

Criar um processo de descentralização dos cursos de formação
Reorganização da grade de cursos técnicos de formação
Iniciar processo de conscientização do uso do sistema SIGUE junto a UEL's para formação de adultos
Agenda Única Regional de cursos de formação (Região, Área, Distritos e UEL's)
Criação de Política Regional de Gestão de Adultos
Criar processo de avaliação (cursos, formadores e cursantes)

2014

Mapeamento do nível de formação dos Escotistas e Dirigentes da Região de São Paulo
Criar um fundo financeiro de apoio para formação de adultos
Montar e aplicar 3 cursos de formação de nível Avançado fora da região metropolitana de São Paulo (interior e/ou litoral)
Criar um processo de recrutamento e seleção de novos formadores

2015

Manter e revisar o fundo financeiro de apoio para formação de adultos
Montar e aplicar 4 cursos de formação de nível Avançado fora da região metropolitana de São Paulo (interior e/ou litoral)
Nomeação de novos formadores e diretores de curso

13- Adequar o serviço profissional ao novo plano gestor.

Base 2012

Sem base para a Região

2013

Capacitação de todos os profissionais do nível Regional
Pesquisa de satisfação com os profissionais elaborada e aplicada
Pesquisas avaliadas e plano de ação implementado
70% profissionais satisfeitos em trabalhar na instituição
Estudo e viabilização de programa de estágios profissionais na Região

2014

Pesquisa com os associados para verificação da melhoria do trabalho dos profissionais
60% dos associados satisfeitos com os profissionais da Região
Pesquisas avaliadas e plano de ação implementado
85% profissionais satisfeitos em trabalhar na instituição
Implementação do programa de estágios profissionais na Região

2015

Pesquisa com os associados para verificação da melhoria do trabalho dos profissionais
Pesquisas avaliadas e plano de ação implementado
>80% dos associados satisfeitos com os profissionais da Região
>90% profissionais satisfeitos em trabalhar na instituição
Manutenção e aperfeiçoamento do programa de estágios profissionais na Região

14- Estabelecer um processo de Captação e Gestão Sustentável de Recursos Financeiros.

Base 2012

Sem base para a Região

2013

Aporte de 10% de fonte externa
Aplicação do desconto de isenção de ICMS nos produtos da Loja Escoteira Regional
Plano de capacitação regional para realizar eventos
Busca de parceiros para divulgação e venda da Marca Escoteira da Região
Diversificação de aumentos dos produtos escoteiros disponíveis na Loja Escoteira Regional
Início do processo de vendas on-line pelo site da Loja Escoteira Regional

2014

Aporte de 15% de fonte externa
Região Escoteira capacitada para realizar eventos
Acordo firmado com parceiro (s) para venda da Marca Escoteira da Região
30% dos produtos vendidos na Loja via vendas on-line

2015

Aporte de 20% de fonte externa
30% dos lucros dos produtos escoteiros vindo das parceiras criadas
40% dos produtos vendidos na Loja via vendas on-line

Metas Estratégicas da Região de São Paulo não contempladas no Plano Estratégico Nacional da UEB

Base 2012

Sem base para a Região

2013

Busca de parceiros para implantação de Centro de Memória Escoteira Regional
Busca de parceiros para adequação e modernização do Campo Escola Jaraguá
Troca do Escritório de Contabilidade
Ampliação do projeto Transparência
Criação do processo e regras para programa Orçamento Compartilhado
Início do processo seletivo para ocupar as coordenações da Região

2014

Parceiro para implantação do Centro de Memória Escoteira Regional identificado
Criação do Centro de Memória Escoteira para Região
Parceiro para adequação e modernização do Campo Escola Jaraguá identificado
Início das obras para adequação e modernização do Campo Escola Jaraguá
Lançamento do programa Orçamento Compartilhado
Manutenção e aperfeiçoamento do projeto Transparência
Busca de parceiros para construção e/ou adequação de um Campo Escola no Interior do Estado

2015

Inauguração das novas instalações do Campo Escola Jaraguá
Parceiro para implantação de um Campo Escola no Interior identificado
Apresentação dos resultados do Orçamento Compartilhado consolidado
Manutenção e aperfeiçoamento do projeto Transparência

#façopartedamudança

A Região Escoteira de São Paulo que queremos

2013-2015



ESCOTEIROS
DO BRASIL

A organização de conteúdo foi realizada por: Jabs Costa

Revisão final de conteúdo: Thiago Bueno

Diagramação e Montagem: Marcos Le Pera e Claudio Dal Prá

Trabalharam e colaboraram na elaboração deste documento: Lívio Jorge, Jabs Costa, João Roberto da Cunha, Roberlei Volpe, Ricardo Abrão, Marcelo Lamas, Jorge Kuma, Fernando Donatti (Feju), Thiago Bueno (Thiago Sampaio), Vera Silva, Adriano Aparecido, Patricia Diniz, Tamara Greicius, Jonathan Govier, Renato Silva, Cristina Sototuka, Sonia Jorge, Maria Aparecida Camargo (Cida), Rodrigo Ramos (Rodrighinho), Marcos Le Pera, Ana Rita Cunha, Vlamir Pereira, Rudner Queiroz, Larissa Avari, Sergio Malanconi, Marcos Ramacciato (Kiko), Lane Timoszczuk, Can Baron, Frederico Leal (Fred), Luciana Timoszczuk, Luiz Augusto Monteiro, Paulo Kishi, Francis Carrer, Antonio Caetano Simões, Ivan Valente, Cecília Barone e Ricardo Krause.