

Chapa **CONEXÃO** **ESCOTEIRA**

Candidata à Diretoria Regional da Região
Escoteira de São Paulo para a gestão
2022 a 2025.



ÍNDICE

Clique no tópico para navegar e no logo da Conexão Escoteira para retornar ao Índice

NOSSO TIME	3
DE ONDE VIEMOS E PARA ONDE VAMOS	4
NOSSOS COMPROMISSOS	6
NOSSO MODELO DE GESTÃO	8
NOSSA FILOSOFIA DE TRABALHO	9
NOSSAS PROPOSTAS	10
Fortalecimento da Diretoria de Apoio às UELs e Distritos	10
Saúde Mental no pós-pandemia	10
Cultura de paz para gestão de conflitos	11
Dívida nunca mais, Orçamento Compartilhado e Captação de Recursos para as UELs	11
Retomada das reuniões itinerantes da Diretoria Regional, com Poupatempo Itinerante, e dos Encontros Itinerantes de Métodos Educativos	11
Todos conectados pela qualidade na prática do Escotismo	12
Criação da Central de Voluntariado Escoteiro para apoiar as UELs na captação e manutenção de adultos voluntários	13
Prêmio Walter Dohme como palco das boas práticas locais	14
Todos conectados pelo Crescimento	14
Comunicação e relações Institucionais estratégicas para o fortalecimento e Crescimento	15
Escritório Regional a um clique, com central de teleatendimento às UELs	16
Casa do Escoteiro como centro de convivência	16
Escritório Regional como um bom lugar para se trabalhar	17
Centros Escoteiros, espaços compartilhados e locais para atividades escoteiras	17
Incentivo ao Empreendedorismo Escoteiro	18
Grande reencontro de todos os Ramos no Conecta Sampa e eventos regionais por Ramo para conexão entre os jovens no pós-pandemia	18
Congresso Regional Escoteiro como ponte permanente do Escotismo com a educação formal e com outras organizações do Terceiro Setor	19

NOSSO TIME



Bia Reali

Anna Beatriz Reali Costa Melo
Diretora-Presidente
456799-4



Nicholas Picin

Nicholas Picin Casagrande
Diretor Vice-presidente
445912-1



Lídia Ikuta

Lidia Sadaco Minamizaki Ikuta
Diretora de Relações
Institucionais
243886-0



Erik Bueno

Rodnei Erik de Souza Bueno
Diretor Administrativo
603882-4



Gabriel Domingues

Gabriel de Souza Domingues
Diretor Financeiro
17215-4

DE ONDE VIEMOS E PARA ONDE VAMOS

Somos continuidade naquilo que deu certo e precisa ser aprimorado e ampliado, e oposição àquilo que precisa ser revisto ou refeito

Não podemos deixar de ter em vista todas as conquistas que tivemos nos últimos anos em nossa Região, dando continuidade àquilo que deu e dá certo, aprimorando e ampliando o que é necessário, mas sem deixar de sermos críticos sobre aquilo que foi planejado e não pôde ser realizado ou aquilo que foi feito e não atingiu os resultados esperados.

Com a gestão **"Faça Parte da Mudança"** conquistamos a nossa solidez financeira e administrativa que permitiu avançarmos em outras frentes de atuação; trouxemos um novo olhar andragógico para a formação dos nossos adultos voluntários, inclusive com a implantação do EAD; demos início à reorganização do papel dos Distritos, com a revisão da estrutura distrital no Regulamento Regional e as primeiras edições do Manual do Comissário Distrital e da capacitação para Comissários; e abrimos caminhos de envolvimento juvenil no nível Regional, com a criação da Diretoria Jovem.

Na gestão **"Faça Parte da Evolução"** evoluímos na nossa gestão participativa, com diálogo intergeracional, fortalecendo o protagonismo do Conselho Consultivo Regional nas principais decisões da gestão regional, criando o Conselho Regional Jovem e o Conselho Regional de Velhos Lobos, ampliando as reuniões itinerantes da Diretoria Regional, realizando os primeiros Encontros Regionais de Gestores de UELs e Encontros e Diálogos Itinerantes de Programa Educativo, e elaborando um Plano de Ação Regional para o triênio seguinte de forma coletiva, envolvendo as UELs, Distritos, equipes regionais e lideranças juvenis.

"Caminhando Juntos", mantendo a nossa solidez financeira e administrativa e fortalecendo a nossa gestão participativa, envolvendo cada vez mais os jovens com o apoio dos mais experientes, guiados pelo Plano de Ação Regional construído coletivamente, focamos no apoio à prática do Escotismo no nível Local, onde ele realmente acontece, com a criação da Diretoria de Gestão Institucional e do Poupatempo virtual para atender todas as demandas das UELs e Distritos; com a ampliação da perspectiva da animação territorial tendo as estruturas regionais e distritais a serviço das UELs; com a implantação do Escritório Inteligente para facilitar as solicitações das UELs e Distritos ao nível Regional. E fortalecermos a nossa relevância como instituição de educação, preocupada com o desenvolvimento sustentável, com a criação da Coordenação de Mundo Melhor e

suas equipes de Meio Ambiente, Diversidades, Inclusão, Escoteiros do Mundo, Mensageiros da Paz, Vida Saudável e 1000 Hortas; com a conquista, por dois anos consecutivos, do Selo como entidade promotora de Direitos Humanos e Diversidade; com a criação da Coordenação de Suporte Educacional e a realização dos Congressos Regionais Escoteiros em diálogo com a educação formal e outras organizações do Terceiro Setor; com a promoção do Conecta Sampa totalmente baseado nos ODS. Caminhando juntos, passamos pelo momento mais difícil da história dos Escoteiros do Brasil, criando e facilitando, com um processo informatizado e tutoriais, a adoção de protocolos para retorno às atividades presenciais pelas UELs; contribuindo com o projeto nacional Escoteiros On-line e a realização do Jamboree Nacional Escoteiro e Caçada Nacional do Ramo Lobinho On-line; fornecendo fichas com sugestões de atividades de todos os Ramos, no ambiente virtual e à distância, e a realização de lives instrutivas para manutenção da prática do Escotismo quando todos tivermos que ficar apenas em casa; criando o Blog de Voluntário para apoiar as UELs nas temáticas de Programa Educativo, Gestão do Voluntariado e Gestão Institucional; desdobrando em nível Regional o projeto Transformar para Crescer para apoiar as UELs no seu processo de recuperação e retomada de suas atividades.

Agora, com a **Conexão Escoteira**, vamos conectar, de forma inovadora, inclusiva e transparente, voluntários e profissionais, UELs e Distritos, a capital, o interior e o litoral, todas as gerações e todos os Ramos e Modalidades da nossa Região para retomarmos o crescimento do Movimento Escoteiro paulista, a fim de que a nossa proposta educativa, que se tornou ainda mais relevante no pós-pandemia, chegue, com excelência, ao maior número de crianças, adolescentes e jovens do nosso estado e do nosso país.

NOSSOS COMPROMISSOS

Constituem os pilares da gestão CONEXÃO ESCOTEIRA:

Compromisso com as Políticas Institucionais

Compromisso com o Planejamento Estratégico

Compromisso com uma Gestão Plural e Participativa

Compromisso com o Envolvimento Juvenil

Compromisso com a qualidade da prática do Escotismo (missão e propósito)

Compromisso com as Políticas Institucionais e com o Planejamento Estratégico e construção e acompanhamento de um Plano de Ação Regional construído e acompanhado por todos

Nosso Plano de Ação Regional será construído com base no novo Planejamento Estratégico dos Escoteiros do Brasil que está atualmente em elaboração, pois todos os níveis (Nacional, Regional e Local) precisam caminhar na mesma direção para atingirmos a nossa Visão como instituição.

Após a divulgação do novo Planejamento Estratégico, prevista para abril deste ano, vamos construir o Plano de Ação Regional de forma coletiva, com a participação das lideranças locais, distritais, regionais e juvenis e profissionais escoteiros. Para isso, vamos realizar Encontro Regional de Voluntários e Profissionais e Encontro Regional de Gestores de UELs no início da gestão. Ao final da gestão, realizaremos novamente Encontro Regional de Voluntários e Profissionais e Encontro Regional de Gestores de UELs para avaliação do Plano de Ação executado no triênio e nos prepararmos para o planejamento do próximo ciclo de trabalho, de forma alinhada com o nível Nacional.

Assim como nos comprometemos e fizemos com o Plano Regional 2019–2021, a execução do novo Plano de Ação Regional poderá ser acompanhada por meio de painel público, com acesso por todos os associados. Para calibrar os rumos, realizaremos pesquisa de satisfação semestral com os associados sobre a gestão regional.

Na elaboração e execução do Plano, seguiremos integralmente as nossas atuais Políticas Institucionais (Proteção Infantojuvenil, Programa Educativo, Adultos, Envolvimento Juvenil, Governança Institucional, Tratamento de Dados) e outras que vierem a ser publicadas pelos Escoteiros do Brasil.

Gestão plural, descentralizada e participativa

Nossa gestão continuará sendo diversa e plural, observando na composição da Diretoria Regional e das equipes regionais a diversidade de gênero e geográfica e o diálogo intergeracional.

Continuaremos fazendo uma gestão democrática e participativa, descentralizada via Distritos, unindo mulheres e homens, juventude e experiência e a capital, o interior e o litoral, envolvendo a todos nos processos de tomada de decisão da nossa Região além das Assembleias Regionais, por meio das reuniões itinerantes da Diretoria Regional, da Diretoria Jovem, do Conselho Consultivo Regional, do Conselho Regional Jovem, do Conselho Regional de Velhos Lobos, dos Cafés com os Comissários Distritais e dos encontros de Coordenadores Distritais com os Coordenadores Regionais de Gestão de Adultos, Ramos, Modalidades, Radioescotismo, Mundo Melhor e Comunicação.

NOSSO MODELO DE GESTÃO

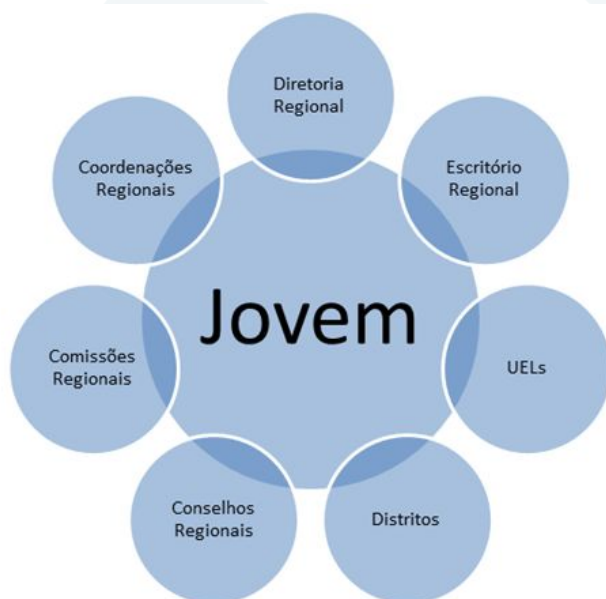
Nossos compromissos nos levam a manter e aprimorar nossa estrutura de gestão moderna e alinhada ao nível Nacional, focada no nosso propósito e na nossa missão como instituição: a educação de crianças, adolescentes e jovens para a vida.

A organização estrutural da nossa gestão tem como foco o jovem, personagem central de todas as nossas propostas e ações, por meio da efetiva integração dos órgãos e serviços da estrutura regional, todos a serviço das UELs, para uma prática do Escotismo de qualidade que atenda às necessidades dos jovens e apoie os adultos voluntários na sua missão como educadores.

Uma gestão moderna que promove a conexão intergeracional enquanto ferramenta de protagonismo juvenil e um diálogo transversal entre as diversas equipes regionais, sendo capaz de ouvir e atender as dores e desejos dos nossos associados.

A nossa estrutura regional proposta se baseia nos documentos institucionais dos Escoteiros do Brasil e da Organização Mundial do Movimento Escoteiro e garante que nossa Região Escoteira, cada vez mais, cumpra seu papel de dialogar diretamente com a matriz de nossa instituição e ser sua principal ponte com os Grupos Escoteiros e Seções Autônomas, onde o Escotismo, de fato, acontece.

Uma gestão responsável que conhece bem o cenário atual, mantendo uma avaliação honesta da realidade, reconhecendo e valorizando práticas instituídas e consolidadas, bem como percebendo falhas e ineficiências, buscando alternativas e inovação.



NOSSA DE TRABALHO

FILOSOFIA

Nossa **Conexão Escoteira** é **diversa, plural e democrática**, unindo **mulheres e homens, juventude e experiência** e pessoas de **todos os cantos de SP** por um mesmo ideal. Guiados(as) por nossa **Lei e Promessa**, vamos continuar caminhando juntos(as), **com os jovens e para o jovem**, cumprindo a nossa missão de **educar para a vida**. Acreditamos no poder do **diálogo** e da **cultura de paz** para a **construção coletiva** de um **Escotismo** e de um **mundo melhor**, com base no **desenvolvimento sustentável**. **Comprometidos(as)** com os nossos **princípios e valores** institucionais, vamos conectar, de **forma inovadora, inclusiva e transparente, voluntários e profissionais, UELs e Distritos, a capital, o interior e o litoral**, todas as **gerações** e todos os **Ramos e Modalidades** da nossa **Região** para retomarmos o **crescimento do Movimento Escoteiro paulista**, a fim de que a nossa proposta educativa, que se tornou ainda mais **relevante** no **pós-pandemia**, chegue, com **excelência**, ao maior número de **crianças, adolescentes e jovens** do nosso estado e do nosso país.

NOSSAS PROPOSTAS

Fortalecimento da Diretoria de Apoio às UELs e Distritos (atual Diretoria de Gestão Institucional), com foco na retomada do nosso crescimento por meio do apoio técnico, administrativo e financeiro ao nível Local

- Manutenção do profissional escoteiro dedicado à pasta de Apoio às UELs e Distritos.
- Aprimoramento do suporte técnico especializado para regularização jurídica (atas, estatuto, CNPJ) e para regularização administrativa das UELs, visando a obtenção do certificado de funcionamento, com o acompanhamento do Distrito Escoteiro.
- Capacitação dos dirigentes para Gestão de Conflitos nas UELs e Distritos.
- Elaboração de projetos de captação de recursos diretamente pelas UELs.
- Aumento dos recursos da Reserva Laços Fortes para apoio financeiro emergencial as UELs.
- Agendamentos recorrentes do Poupatempo virtual para tirar dúvidas diretamente com as equipes regionais.
- Estímulo a Animação Territorial aplicada pela equipe distrital com foco na capacitação, orientação e apoio ao planejamento das UELs.

Saúde Mental no pós-pandemia

Fortalecimento, ampliação e capilarização da Equipe Regional de Vida Saudável para capacitar e apoiar tecnicamente e de forma educativa as UELs nas questões de saúde mental, acirradas durante a pandemia, trazidas pelos jovens e adultos voluntários

Cultura de paz para gestão de conflitos

- Ampliação da capacitação (presencial e EAD) sobre CNV (comunicação não-violenta) para gestores locais e distritais, equipes regionais e profissionais escoteiros
- Criação da Equipe Regional de Mediação de Conflitos para apoiar UELs, Distritos e Comissão de Ética e Disciplina Regional em gestão de conflitos e mediações

Dívida nunca mais, Orçamento Compartilhado e Captação de Recursos para as UELs

Manutenção e fortalecimento da solidez financeira da Região e aperfeiçoamento da transparência na prestação de contas e na gestão compartilhada dos recursos, com foco na execução do Plano de Ação Regional:

- Previsão orçamentária Regional construída junto com o Conselho Consultivo Regional, incluindo decisões sobre investimentos, e acompanhamento de sua execução por meio de painel com acesso por todos os associados
- Previsão orçamentária Regional construída de forma alinhada com as necessidades do Plano de Ação Regional
- Apresentação das demonstrações contábeis e financeiras numa linguagem acessível e simplificada para entendimento daqueles que não são da área contábil
- Fomento e profissionalização da área de captação de recursos com foco em mobilizar recursos para as UELs, especialmente as mais afetadas pelos impactos gerados pela pandemia

Retomada das reuniões itinerantes da Diretoria Regional, com Poupatempo Itinerante, e dos Encontros Itinerantes de Métodos Educativos, por todo o estado, para escuta ativa e acolhimento dos associados e conexão das equipes regionais, distritais e das UELs

Promoção da escuta ativa e acolhimento dos associados, diagnósticos, alinhamentos, orientações e muita conexão dos jovens, escotistas, dirigentes e equipes distritais com as equipes regionais por intermédio de:

- Reuniões Itinerantes da Diretoria Regional para tratar de Gestão Institucional, com a presença do Poupatempo Itinerante
- Encontros Itinerantes de Programa Educativo, Gestão de Voluntariado e Envolvimento Juvenil

Todos conectados pela qualidade na prática do Escotismo

Todas as ações, de todas as equipes regionais e distritais direcionadas ao objetivo final da prática de um Escotismo de qualidade no nível Local. Todos atuando com a perspectiva da animação territorial, orientando, recepcionando necessidades, apoiando, informando, promovendo construção coletiva de soluções, acolhendo e gerando vínculos e reforçando o senso de pertencimento, de acordo com seu escopo de trabalho:

- "Encontre o que você procura": organização e disponibilização de fácil acesso de documentos e orientações institucionais vigentes, facilitando a atualização e constante informação dos voluntários
- Acompanhamento constante, apoio e orientação na aplicação do programa educativo nas UELs e eventos, com ação conectada dos Distritos e Coordenações Regionais de Programa Educativo (Ramos, Modalidades e Radioescotismo), Mundo Melhor e de Eventos, por meio do trabalho em rede e de comunidades de aprendizagem
- Acompanhamento constante, apoio e orientação nas ações de gestão do voluntariado nas UELs e eventos, com ação conectada dos Distritos e Coordenações Regionais de Gestão do Voluntariado e de Iniciativas Formativas, por meio do trabalho em rede e de comunidades de aprendizagem
- Difusão e fomento à conquista das diversas insígnias (Modalidades, Radioescotismo, Cone Sul, Lusofonia, Envolvimento Comunitário, Aprender, Tribo da Terra, HeforShe, Escoteiros do Mundo, Mensageiros da Paz) e distintivos de idiomas, trazendo mais luz às temáticas das Modalidades, Radioescotismo, Diversidades, Sustentabilidade, Inclusão e Acessibilidade, Impacto Social, etc, trazendo mais variedades, conexão com a comunidade e maior relevância e atratividade nas atividades escoteiras
- Diálogo constante entre o Conselho Regional Jovem e o Conselho Regional de "Velhos Lobos" para momentos de interação intergeracional, aproximando as gerações em prol da construção de um Escotismo mais fraterno

- Mobilização regional para difusão, incentivo e apoio à participação das UELs nas atividades especiais nacionais (atividades constantes do caderno de atividades, tais como MUTEÇO, MUTCOM, Educação Escoteira, Dia do Amigo, JOTA-JOTI, Março Roxo, Hora do Planeta, Grande Jogo Aéreo, Grande Jogo Naval, etc.)
- Diálogo constante com o nível Nacional para, mediante diagnóstico ou projetos em execução, viabilizar inserção de atividades especiais na programação anual
- Simplificação ainda maior da que já foi feita, por meio do Escritório Inteligente, nas solicitações de reconhecimentos e de condecorações, fechamento de níveis de formação e distintivos especiais, tendo cada vez mais o Paxtu como ponto de coleta e conferência das informações
- Difusão e reforço positivo de todos os itens e atitudes para Proteção Infantojuvenil (segurança física, mental e moral dos jovens) nas atividades escoteiras nas UELs, distritais e regionais

Criação da Central de Voluntariado Escoteiro para apoiar as UELs na captação e manutenção de adultos voluntários

Criação de central regional para assessorar as UELs e Distritos nos processos de gestão do voluntariado (ciclo de vida do adulto): na captação, no acompanhamento e no reconhecimento dos voluntários:

- "Encontre o que você procura": organização e disponibilização de fácil acesso de documentos e orientações institucionais vigentes e de literatura sobre gestão do voluntariado, facilitando a atualização e constante informação dos voluntários
- "Você Sabia do APF" para capacitação, orientação e apoio ao desempenho da função como Assessor Pessoal de Formação (APF), além dos Módulos de Aperfeiçoamento de APF
- Realização periódica de censo do nosso voluntariado para entendimento da sua composição, distribuição e necessidades
- Fomento de parcerias institucionais para captação de novos voluntários, como, por exemplo, com universidades e faculdades, e viabilização de programas de voluntariado empresarial no Movimento Escoteiro
- Manutenção das publicações do Blog do Voluntário, com foco no apoio ao enfrentamento das dificuldades dos escotistas e dirigentes em sua atuação das UELs
- Divulgação e ampliação do uso da nossa plataforma EAD (Campo-Escola Virtual) para facilitar e democratizar ainda mais a capacitação dos nossos adultos voluntários

Prêmio Walter Dohme como palco das boas práticas locais

Premiação anual que reconhece e valoriza boas práticas de escotistas e dirigentes por projetos desenvolvidos em nível Local nas áreas de Programa Educativo, Gestão Institucional, Inovação, entre outras:

- Fomento ao envolvimento juvenil nas UELs, com destaques a projetos desenvolvidos por jovens;
- Fomento ao impacto social positivo, com destaques para projetos desenvolvidos com a conexão da comunidade, promovendo, sempre que possível, parcerias mais duradouras
- Incentivo, apoio e orientação aos voluntários que desejem realizar projetos em suas UELs
- Divulgação continuada de projetos finalistas nas diversas categorias, inspirando e motivando a todos para a construção de um Escotismo e de um mundo melhor

Todos conectados pelo Crescimento

Ações que consolidam a gestão institucional e promovem, pela boa gestão e boas práticas em métodos educativos, o crescimento do Escotismo:

- Incentivo à conquista dos distintivos de Recrutador e Semeador, por meio de premiação
- Identificação de necessidades e promoção de capacitações específicas às UELs em termos de Gestão Administrativa e Financeira, Programa Educativo, Gestão do Voluntariado, Comunicação, Envolvimento Comunitário, etc., conforme o contexto de cada uma
- Difusão da cultura de ajudar e ser ajudado, por meio do incentivo regional ao Programa Nacional de Apadrinhamento de UELs, bem como o acompanhamento das ações ligadas à iniciativa “Voluntário Laços Fortes”
- Incentivo ao Envolvimento Juvenil nas estruturas dos Distritos (tais como as CPs Distritais) e UELs, como forma de capilarização e também de integração de gerações e diferentes olhares institucionais para as equipes, garantindo aos jovens mais possibilidades de alcançar suas plenas potencialidades com novas experiências de atuação, permitindo uma maior troca de experiências para todos os envolvidos
- Promoção e fortalecimento do sentimento de pertencimento à instituição por todos os associados
- Incentivo regional da campanha nacional “Seja Escoteiro”, com curadoria e disponibilização rápida de materiais de divulgação do Movimento Escoteiro para as UELs

Comunicação e relações Institucionais estratégicas para o fortalecimento e Crescimento

- Criação e profissionalização da área regional de Assessoria de imprensa para apoiar e orientar as demandas das UELs, dos Distritos e do nível Regional
- Capacitação, orientação e apoio regional em Comunicação, Relações Institucionais e Governamentais para as UELs e Distritos
- Fomento a novas parcerias institucionais e fortalecimento das já existentes em benefício de Grupos Escoteiros e Seções Autônomas das Modalidades do Ar e do Mar e de atividades aeronáuticas, náuticas e de Radioescotismo
- Fortalecimento das parcerias com Secretarias Municipais e Estadual de Educação para trabalho conjunto do Escotismo com os espaços de educação formal das faixas etárias atendidas pelo nosso programa educativo
- Fomento às ações e projetos da iniciativa Mundo Melhor:
 - Fortalecimento do trabalho com os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) nas iniciativas regionais, distritais e das UELs
 - Capacitação, orientação e apoio regional às UELs e Distritos nos temas de Sustentabilidade, Diversidades, Inclusão e Acessibilidade, Projetos de Impacto Social e Vida Saudável
 - Tornar os eventos e atividades regionais, distritais e locais cada vez mais ambientalmente sustentáveis, inclusivos e acessíveis, considerando todas as diversidades físicas, culturais, religiosas, geográficas, étnico-raciais, de gênero e socioeconômicas
- Manutenção, ampliação e acompanhamento dos representantes escoteiros em Conselhos Municipais e Estaduais (Educação, Juventude, Meio Ambiente, ODS, etc.), fomentando o trabalho em rede desses representantes, com base nas políticas e posicionamentos institucionais
- Fortalecimento das já existentes e ampliação, com a criação de novas Comissões Municipais Escoteiras de Relações Parlamentares (COMERPs), fomentando o trabalho em rede das COMERPs, conforme as políticas e posicionamentos institucionais, visando diálogo constante do Escotismo com o Poder Público municipal em benefício das UELs e Distritos
- Atualização e ampliação dos convênios e benefícios ao associado por meio do fortalecimento e difusão do clube de vantagens "Nós" dos Escoteiros do Brasil em nível Regional
- Aperfeiçoamento, ampliação e difusão do uso do app Escoteiros SP e do "Fale com a Presidência", criados na atual gestão, como canais de comunicação direta do nível Regional com o associado

Escritório Regional a um com central de teleatendimento às UELs

Escritório Regional como centro de apoio, acolhimento, orientação e resolução de dificuldades das UELs e suporte profissional aos voluntários:

- Aperfeiçoamento do Escritório Inteligente (Octadesk) implantado na atual gestão, que funciona 24h online, sem uso de papel e permite o acompanhamento do status das solicitações pelos associados, determinando os prazos de atendimento (SLAs) dos processos já informatizados (Distintivos Especiais, Condecorações, Fechamento de Nível de Formação e Autorização de Cursos) e informatizando todas as demais solicitações das UELs e Distritos ao Escritório Regional que ainda não são feitas pelo Escritório Inteligente
- Capacitação, orientação e apoio regional para o uso das ferramentas digitais (Paxtu, Escritório Inteligente, MAPPA, Campo-Escola Virtual, app Escoteiros SP) à disposição do associado, disponibilizando também tutoriais simples e claros
- Criação de área profissional de "helpdesk" para atendimento telefônico e via whatsapp das UELs e dos associados em suas solicitações ao Escritório Regional, e para apoiar o uso do Escritório Inteligente
- Continuidade na simplificação das solicitações ao nível Regional, desburocratizando ainda mais os processos para facilitar a vida dos voluntários, tal como já foi feito com as solicitações de Distintivos Especiais que antes exigiam vários formulários e cópias de certificados e agora basta apenas o preenchimento de um único formulário eletrônico e anexar os documentos estritamente necessários
- Realização de pesquisa de satisfação periódica com os associados sobre o atendimento do Escritório Regional e o uso do Escritório Inteligente para sua melhoria contínua

Casa do Escoteiro como centro de convivência

Com as visitas monitoradas, agendamento de uso dos espaços e de atividades semanais para os associados, jovens e adultos, tornamos a nossa sede regional a verdadeira Casa do Escoteiro de São Paulo. Com a melhora da pandemia, vamos retomar essas atividades:

- Realização de atividades semanais na Casa do Escoteiro para jovens e adultos (Oficinas de Especialidades e de Insígnias, Conversas Temáticas, Módulos de Aperfeiçoamento), em formato híbrido (presencial e on-line), possibilitando a participação de mais pessoas, incluindo as mais distantes da capital
- Retomada das visitas monitoradas das UELs e dos associados à Casa do Escoteiro de SP, inclusive em formato de realidade virtual
- Estímulo à presença dos associados na sua Casa, a Casa do Escoteiro de SP, para uso das suas dependências (biblioteca, Loja Escoteira, acervo de memórias) e fortalecimento das conexões escoteiras

Escritório Regional como um bom lugar para se trabalhar

Escritório Regional como um espaço de desenvolvimento humano e profissional, com perspectiva de carreira e de cuidado com as pessoas que fazem do Escotismo a sua profissão:

- Realização constante de treinamentos para o Serviço Escoteiro Profissional, visando o melhor atendimento das demandas, uso das ferramentas disponíveis e desenvolvimento pessoal e profissional
- Efetivação do plano nacional de cargos e salários do Serviço Escoteiro Profissional
- Adoção de sistema de avaliação de desempenho que embase a progressão de carreira e evolução salarial e bônus de final de ano
- Pesquisa de clima organizacional periódica para aprimoramento da gestão do corpo profissional
- Continuidade do programa de estágio remunerado no Serviço Escoteiro Profissional, criado pela atual gestão, como oportunidade de primeiro emprego e desenvolvimento profissional de jovens
- Implantação de programa de estágio voluntário para apoiar o trabalho do Serviço Escoteiro Profissional, ampliar as ofertas de serviços e para jovens conhecerem o trabalho do profissional escoteiro
- Monitoramento e controle de absenteísmo do corpo profissional por meio da implementação de programa de saúde e bem-estar no Escritório Regional

Centros Escoteiros, espaços compartilhados e locais para atividades escoteiras

- Disponibilização, em forma de catálogo, de toda a nossa Rede de Centros Escoteiros ou sede de UELs que possam, de alguma forma, ser locados ou emprestados para utilização pelos associados com suas UELs ou até mesmo com suas famílias
- Atualização da matriz e metodologia das capacitações para uso dos Centros Escoteiros
- Criação e manutenção de cadastro regional de locais para acampar para uso pelas UELs, Distritos e nível Regional
- Permanente curadoria de locais para atividades externas, disponibilizando indicações, contatos e compartilhando depoimentos de quem já esteve lá para uso pelas UELs, Distritos e nível Regional

- Estímulo aos programas de visitação e excursão aos Centros Escoteiros, com sugestões de atividades adequadas aos diversos ramos, alinhadas ao objetivo-fim de cada Centro
- Difusão das ações e funções sociais, culturais, ambientais e intelectuais de cada Centro Escoteiro
- Empenho de esforços para que a comunidade do entorno dos Centros Escoteiros conheça o Escotismo e possa vivenciar sua prática, se possível, com a criação de uma UEL em cada Centro

Incentivo ao Empreendedorismo Escoteiro

- Fomento ao empreendedorismo por jovens e voluntários escoteiros
- Realização de censo dos empreendedores escoteiros
- Capacitação e orientação em gestão de negócios, empreendedorismo e gestão financeira aos associados
- Criação de uma plataforma de ofertas e trocas de serviços e oportunidades de trabalho para nossos associados, gerando uma grande conexão escoteira de empreendedorismo

Grande reencontro de todos os Ramos no Conecta Sampa e eventos regionais por Ramo para conexão entre os jovens no pós-pandemia

- Evento dos quatro ramos em 2022: Conecta Sampa, promovendo um grande reencontro de todos os Ramos pós-pandemia, em ambiente capaz de promover sustentabilidade e fraternidade escoteira, observando todos os protocolos de segurança, inclusive sanitária
- Seguindo as Diretrizes de Eventos Regionais, garantir um calendário que contemple eventos para todos os ramos, separadamente, respeitando datas e eventos nacionais e também a agenda de grandes eventos internacionais
- Promoção de eventos regionais por Ramo, realizados de forma descentralizada (com cadernos e fichas de atividades estilo ELO ou Rally de Lobinhos), com apoio e orientação regional aos Distritos para uma boa gestão o evento
- Calendário regional enxuto para incentivar as atividades nacionais, a fraternidade nos Distritos e as práticas locais

Congresso Regional Escoteiro como ponte permanente do Escotismo com a educação formal e com outras organizações do Terceiro Setor

Seguindo a Diretriz Regional de Eventos, manutenção da separação entre Congresso e assembleia, sendo o Congresso Regional Escoteiro um momento periódico de intercâmbio entre Escotismo e educação formal e outras iniciativas da sociedade que dialoguem com nossos princípios e propósito, realizando-o de forma híbrida para ampliar o seu acesso pelos associados e promovendo o envolvimento juvenil, tanto na organização quanto na participação no evento.