

SÚMULA DE REUNIÃO ORDINÁRIA Diretoria Regional

Data e hora: 19 de junho de 2023, das 20h às 22h10.

Local: Telepresencial.

Participantes: Rodrigo Ramos de Freitas, Diretor-Presidente
Lucas Jun Sakajiri, Diretor Financeiro
Ana Leticia Bueno Perin Campos, Diretora Administrativa
Matheus Luís Cardoso França, Diretor de Relações Institucionais
Robson Alexandre de Moraes, Diretor Adj. de Relações Institucionais
Luciana Maria Sevo Timoszczuk Ribeiro, Diretora de Métodos Educativos
Maria Toshiko, Diretora Adj. de Métodos Educativos
Neide Watanabe, Diretora de Mundo Melhor
Yara Lopes, Diretora de Comunicação
Francisco Lima dos Santos, Diretor Adj. de Comunicação
Leonardo Pereira da Silva, Diretor Adj. de Eventos
Paulo Hiroshi Kishi, Diretor de Crescimento e Expansão
Luiz Fernando Paiva Vella Júnior, Diretor Jovem

Assessoria: Daniella Avino, Gerente Regional.

Oração: Luciana Maria Sevo Timoszczuk Ribeiro

1. Gestão na Estrada Araçatuba

Encaminhamento: Rodrigo Ramos de Freitas, Diretor-Presidente pediu que todos que participaram apresentassem suas opiniões. **Neide Watanabe**, Diretora de Mundo Melhor, contou que gostou muito e que esta edição foi melhor que a primeira, que aconteceu na cidade de Santos. Disse que valeu muito a pena ir para Araçatuba e foi ainda melhor ver tanta gente interessada. **Matheus Luís Cardoso França**, Diretor de Relações Institucionais, ficou no atendimento ao associado, junto com Paulo Kishi – onde falaram sobre parcerias e documentação. Achou que se tivesse mais tempo em casa rodada teria sido melhor, mas que o evento foi muito qualitativo e frisou que cumprir os horários marcados é de extrema importância – e estamos conseguindo isso em todos os eventos. **Francisco Lima dos Santos**, Diretor Adj. de Comunicação, disse que este foi um dos melhores eventos regionais e que fomos muito bem recebidos. Sugeriu para cada Diretoria levar uma apresentação mínima já pronta e também achou que poderia ter mais tempo em cada rodada. **Maria Toshiko**, Diretora Adj. de Métodos Educativos, afirmou que a apresentação foi muito produtiva e que a maioria das dúvidas eram referentes à solicitação de curso e fechamento de nível. Ela e o Jorge Carvalho, Analista de Gestão de Adultos que estava junto, abriram o site da Região e mostraram na prática como fazer. Finalizando, disse que ter toda Diretoria Regional presente numa cidade distante foi muito bom para o associado. **Lucas Jun Sakajiri**, Diretor Financeiro, afirmou que gostou muito, principalmente por mostrar ao associado a nossa disponibilidade de estar perto. Ele rodou em todas as oficinas e gostou de todas. E sugeriu para, na próxima, dividir o grupo com fichinhas para deixar o número de participantes mais constante e equilibrada – assim, melhoramos o atendimento. E finalizou dizendo que qualquer dificuldade administrativa valeu a pena para estarmos lá – pelos associados dos Distritos e pela associação que nos recebeu. Como sugestão, falou de pegarmos um depoimento de quem já participou para divulgar as próximas edições.



Daniella Avino, Gerente, disse que gostou muito de tudo – da recepção no dia anterior, do espaço onde aconteceu o evento e, principalmente, da participação de todos. Também achou que esta edição foi melhor que a anterior e que, provavelmente a próxima, em setembro na cidade de Sorocaba, será ainda melhor. Se comprometeu a enviar por email aos participantes documentos das pastas de Mundo Melhor, Comunicação e Relações Institucionais. **Paulo Hiroshi Kishi**, Diretor de Crescimento e Expansão, disse que, mesmo sendo longe, foi muito bom ter participado. É uma realidade um pouco diferente do que conhece e foi bom conhecer. Disse que o contato foi muito produtivo e também elogiou a pontualidade. **Rodrigo Ramos de Freitas**, finalizando o tema, afirmou que estamos chegando na receita perfeita deste evento. Elogiou o trabalho dos funcionários e disse que, na próxima fará um revezamento – terá um corpo de funcionários mais reduzido para não aumentar muito o banco de horas. Reforçou a importância da presença de toda diretoria e solicitou que cada pasta leve uma apresentação básica para, assim, todos os associados receberem a mesma informação.

2. Métodos Educativos

Encaminhamento: por solicitação do Diretor-Presidente, cada Diretoria fará uma avaliação do seu trabalho. Luciana Maria Sevo Timoszczuk Ribeiro, Diretora de Métodos Educativos, começou a sua avaliação. Sobre **Programa Educativo**, as propostas que já foram ou estão sendo feitas são: • Promoção de escuta ativa dos jovens – Encontro de Monitores Sênior e Escoteiro. • Fortalecimento das atividades locais, com criação de fichas de atividades e alinhamento constante com a área de programa para geração de atividades e conquistas de competências – Ponta de Flecha, Pré Vigília, Rally Lobinhos, DRACOPIO, AeroCampo. • Restabelecer eventos regionais com foco em todos os ramos (cada ramo com seu evento), garantindo que possibilitem a aquisição de competências – ARTE, Desafio Sênior, Interclãs, Fórum Pioneiro, Congresso Pioneiro, JangalCamp e ARP. • Alinhamento das Diretrizes Regionais de Programa Educativo e de Gestão de Adultos com as políticas nacionais de programa educativo e de adultos no Movimento Escoteiro. E a proposta a ser realizada: • Fortalecer a função de Coordenador Regional de Ramo com um Conselho Consultivo de Programa incluindo escotistas além do Coordenador Distrital – está prevista para acontecer em agosto deste ano junto com a criação do Conselho Consultivo. Sobre **Gestão de Adultos**, das propostas, já foram realizadas: • Retomar a prática dos Indabas Regionais de ramo – foram feitos Indabas dos quatro ramos. • Estimular a reciclagem de conhecimentos e pessoas da Gestão de adultos – Encontro Regional de Formadores, Encontro de Coordenadores Distritais, Congresso Regional Escoteiro. • Oportunizar a todos os interessados e capacitados a contribuir com a Gestão de adultos – chamadas abertas para IM3 e IM4 – Encontro de IM3 e IM4. E as propostas a serem realizadas, estão sendo providenciadas. • Estimular e criar facilidades para a realização de cursos no distrito, tanto em EAD quanto em presencial. • Desburocratizar o processo de solicitação de curso distrital, tornando a solicitação mais rápida e focada na necessidade do distrito.

3. Mundo Melhor

Encaminhamento: Neide Watanabe, Diretora de Mundo Melhor, faz parte de um Grupo Nacional de Mundo Melhor onde são enviadas novas ideias de conteúdos e eventos. Além disso, disse estar à disposição dos Grupos para que solicitem ajuda sobre o atendimento à pessoa autista.

4. Relações Institucionais

Encaminhamento: Matheus Luís Cardoso França, Diretor de Relações Institucionais, apresentou um balanço da sua pasta. Partindo da premissa das **3 prioridades da pasta para 2023**, que são: 1) **Estruturar Relações Governamentais:** COMERPs (Comissões Municipais Escoteiras de Relações Parlamentares); Conselhos Estaduais/Municipais; Guia de RI/Apoio as UELs; e CEJ – Concessão de 5 anos e 30 anos. 2) **Parcerias:** Renovar as 53 parcerias do site; e avançar com novas parcerias. 3) **Captação de Recursos:** curso sobre captação e CNPJ de UEL; e novas formas de mobilização para UEL. Temos o respectivo cenário de desenvolvimento dos trabalhos: **1) Divulgar e reforçar convênios/benefícios atuais, além de ampliá-las (principalmente para interior e litoral):** público, privado, 3º Setor e universidades, tanto para obter benefícios aos associados, como na similaridade de



atuação (ex. organização educacional, ambiental etc.). **Em andamento.** Junto ao lançamento do nosso novo grupo de parcerias e benefícios, **BP de Vantagens**, estamos lançando novas parcerias e parcerias antigas do site, agora com termos de parceria (contrato) assinados. Em paralelo, teremos um *forms* para os Distritos enviarem sugestões de parcerias em suas respectivas localidades e assim abrangemos todos os pontos do estado. **2) Mapear a situação atual e viabilizar participação do Movimento Escoteiro Em Conselhos Estaduais e Municipais, principalmente órgãos relativos à educação e meio-ambiente. Em andamento.** Esse item integrado à prioridade 1, onde resgatamos o histórico dos conselhos e com base nisso, montamos estratégias para integrar os conselhos, como por exemplo o Conselho Estadual da Juventude, os Conselhos Participativos Municipais de SP, além do próprio Manual de RI, que tem previsão de lançamento para 2024. **3) Parceria para Consultoria e cursos voltados a gestão, ferramentas e projetos. Em andamento.** Esse item está integrado com o primeiro, onde incluímos na atualização do termo de parceria da região, cláusulas voltadas para esse ponto, inclusive, numa ótica interna, pensando o plano de carreira dos profissionais do escritório, num trabalho conectado à Diretoria Administrativa. **4) Simplificação do processo de Acordo de Parcerias, para apoiar distritos e UELs na atuação efetiva em sua comunidade/cidade/região. Em andamento.** No âmbito do trabalho de tratar da importância das Relações Institucionais para uma organização do 3º Setor como a nossa, a simplificação surgiu em um processo de atualizar a documentação, no caso do modelo de termo de parceria, como facilitar a linguagem que usamos com os parceiros externos, fazendo com que compreendam com qualidade o que fazemos, termos que usamos e nosso objetivo institucional. **5) Viabilizar parceria com a Associação Brasileira de Relações Institucionais e Governamentais (ABRIG). Descartado.** Devido à criação da nova REDE Nacional de Relações Institucionais, indicamos essa aproximação com a ABRIG em um movimento coordenado e nacional, pensando que a profissão de Relações Institucionais foi regulamentada em 2019, enxergamos grande oportunidade de articulação e potencialização da rede. Nesse caso, iremos **atualizar** o quinto item da proposta, com objetivos voltados para **Captção de Recursos**, aproveitando o novo profissional e o GT de Captção, compartilhado com a Diretoria Financeira.

5. Crescimento e Expansão

Encaminhamento: Paulo Hiroshi Kishi, Diretor de Crescimento e Expansão, contou da participação na ExpoCatólica em parceria com a Nacional, onde houve mais de 60 pessoas interessadas em abrir um grupo escoteiro em suas paróquias. Contou também de uma proposta da abertura de uma alcateia e de uma tropa autônoma, onde a prefeitura vai bancar os uniformes das crianças. Vânia Ferrari, Diretora Vice-presidente, vai para Lins em junho para a assembleia de uma nova UEL. Rodrigo Ramos lembrou que, com a grande quantidade de contatos feitos na ExpoCatólica, a Nacional vai ajudar com os atendimentos.

6. Financeiro

Encaminhamento: Lucas Jun Sakajiri, Diretor Financeiro, informou que está elaborando um documento de Transparência com informações básicas (saldo inicial, gastos e saldo final) e de fácil entendimento para ser publicado no site regional. E está atualizando outros documentos financeiros – que pretende publicar antes do Encontro de Gestores de UEL; e ainda confirmou a data de 29 de julho para a primeira versão da oficina de Captção de Recursos para UEL – que vai ser restrita à Diretoria.

7. Encontro de Gestores de UEL

Encaminhamento: Rodrigo Ramos informou que a Diretoria Eleita se reunirá ainda hoje para finalizar o cronograma e salientou a importância da presença de todos.



8. Comunicação

Encaminhamento: Yara Lopes, Diretora de Comunicação, confirmou a sessão de pré-estreia do filme de Lucas Netto, “Os Aventureiros – A Origem”, que vai acontecer em 24 de junho, no Shopping Eldorado; além dos 140 ingressos já destinados aos Escoteiros, tem ingresso para a Diretoria também.

9. Boletins

Encaminhamento:

Rodrigo Ramos de Freitas informou que ouviu reclamações dos grupos sobre o prazo de divulgação dos Boletins – que estão sendo publicados muito em cima do prazo. Pediu que todos agilizem a comunicação para simplificar o processo de construção dos boletins. E, por fim, acordou que os boletins sejam publicados com 90 dias de antecedência e, caso não tenhamos todas as informações, que seja publicado com as informações básicas: local, preço, data, horário de abertura e encerramento.

10. Escritório Regional

Encaminhamento: Daniella Avino, Gerente, contou que fará uma reunião com os funcionários para conversar sobre os pontos fortes e os pontos de melhoria de cada um e também pedir que enviem sugestões de melhorias no ER. Finalizando o processo com todos, fará um relatório para a Diretoria. Sobre a doação dos computadores, informou que chegaram 126 solicitações. Agora, com Nanci Borges Rodrigues, Diretora Adj. Administrativa, farão uma análise de cada solicitação e uma comparação com a doação feita em 2018 (para não entregar notebooks aos Grupos que já ganharam) e farão a lista dos contemplados. Informou, ainda, que foi definida a embarcação a ser comprada para a Região; Thais Karen vai entrar em contato com o proprietário para efetivar a compra. Finalizou contando do assédio sofrido por uma das funcionárias do Escritório Regional – uma ligação do pai de um associado que foi muito inconveniente. Tais Amaral, Coordenadora de RH, entrou em contato com a funcionária para entender o caso e a acalmar. Para que episódios assim não aconteçam mais, vamos procurar um palestrante para explicar como agir em uma situação dessas e faremos publicações sobre o tema.

Redigi a presente súmula,



DANIELLA AVINO

Gerente Regional

Escoteiros do Brasil – Região de São Paulo

De acordo com o relato,



RODRIGO RAMOS DE FREITAS

Diretor Presidente

Escoteiros do Brasil – Região de São Paulo

