

SÚMULA DE REUNIÃO ORDINÁRIA **Diretoria Regional**

Data e hora: 09 de dezembro de 2025, das 20h às 22h20.

Local: Telepresencial.

Participantes: Rodrigo Ramos de Freitas, Diretor-Presidente
Lucas Jun Sakajiri, Diretor Financeiro
Edmundo Ângelo Macha Neto, Diretor Adj. Financeiro
Nanci Borges Rodrigues, Diretora Adj. Administrativa
Antônio Fischer Neto, Diretor Adj. de Métodos Educativos
Ângelo Ernesto, Diretor Adj. de Métodos Educativos
Neide Watanabe, Diretora de Mundo Melhor
Yara Lopes, Diretora de Comunicação
Francisco Lima dos Santos, Diretor Adj. de Comunicação
Leonardo Pereira da Silva, Diretor Adj. de Eventos
Maria Toshiko, Diretora de Crescimento e Expansão
Claudinei Teófilo Da Silva Júnior, Diretor Adj. Jovem

Profissionais: Adalberto Gobato, analista de Eventos
Bianca Thomé, analista de Métodos – Programa Educativo
Edson Dorea, caseiro Jaraguá
Felipe Danilo, estagiário financeiro
Isaac de Carvalho Dias, estagiário administrativo
Janete Arasaki, analista de Métodos – Gestão de Adultos
João Marcelo Rossini, analista de Comunicação
Jucineide Ribeiro, auxiliar de limpeza
Letícia Fernandes, assistente Jurídico Administrativo
Lucas Siroto, recepcionista
Maria Guarda, caseira Jaraguá
Paula Freschi, analista Financeiro
Samuel Campos, analista de Mobilização de Recursos
Thais Guedes Torres, analista de Comunicação

Assessoria: Daniella Avino, Gerente

Oração: Neide Watanabe

1. Avaliação

Rodrigo Ramos começa a reunião explicando que esta é uma reunião especial – de avaliação do ano e com a presença de todos os profissionais escoteiros. Comenta que, com a reeleição da Chapa Espírito Escoteiro, muitos diretores continuaram na Diretoria Regional, o que mostra a força do trabalho que foi feito na gestão passada. E informa que tivemos um crescimento de 3,5% no efetivo – enquanto a média de crescimento dos outros estados é de 2,7%.



2. Avaliação Escritório Regional

Daniella Avino começou apresentando a avaliação do Escritório Regional mostrando os números do ano – quantidade de eventos, de formação, de condecorações, etc. Foi um ano bem produtivo e cansativo por causa das eleições – tentaram diminuir a qualidade do escritório para atacar a Gestão. Porém, o Escritório Regional teve uma evolução significativa, com muita vontade de propor melhorias e com boas propostas. Segundo **Rodrigo Ramos**, formamos uma grande família que trabalhou muito bem juntos – Diretoria e Funcionários.

3. Avaliação Comunicação

Yara Lopes enumerou as muitas conquistas da Diretoria – aumento no número de seguidores nas redes sociais, aumento de publicações dos Grupos Escoteiros, trabalho da Equipe no ARP (antes, durante e depois), melhoria na organização dos eventos para os voluntários da pasta, voluntário de BI para melhorar a análise das métricas e atualização da página de downloads do Site Regional.

4. Avaliação Crescimento e Expansão

Maria Toshiko citou os pontos positivos da sua pasta: a escuta ativa dos comissários e coordenadores de expansão, com encontros onde colocaram as várias necessidades. Estão revisando o processo de abertura de UEL e logo será editado um vídeo para explicar o fluxo de trabalho. Com a grande participação de todos, acredita que o ano que vem vai ser ainda melhor.

5. Avaliação Financeiro

Edmundo Macha explicou que, no ano que vem, o foco da pasta será nas entregas – com a instalação de climatizadores e painel solar no Jaraguá. E será finalizada a classificação das despesas e organização do centro de custo.

6. Avaliação Relações Institucionais

Matheus França conta que o início do segundo mandato foi muito positivo e bem ativo. Temos pouco material para cursos – estão construindo praticamente do zero, mas a disposição para trabalhar é grande. A Região de São Paulo será piloto num projeto da Nacional – jantares e encontros institucionais para angariar fundos. E, para o ano que vem, o foco é a renovação da concessão do Jaraguá, que termina em 2028. No ano que vem, a Diretoria de RI será muito mais forte e mais estruturada.

7. Avaliação Eventos

Leonardo Pereira da Silva diz que, se as outras diretorias estiverem felizes com os eventos, a Diretoria de Eventos também está feliz. Percebe uma melhoria contínua no processo e, principalmente, no diálogo com as outras Diretorias. A entrada do Fernando Farias como adjunto e de outros coordenadores fez uma grande diferença positiva. Por fim, cita a padronização dos processos de fluxo de eventos como outra grande melhoria na pasta.

8. Avaliação Métodos Educativos – Gestão de Adultos

Ângelo Ernesto começa a sua avaliação dizendo que, com a atualização do Programa Educativo, este foi um ano muito atípico; foi um grande marco histórico da instituição. Conta que o Encontro de Coordenadores Distritais teve a participação de todos os CDGAs da Região e que foi lançado o Manual de Cursos Distritais. Com o Condecora, teve mudanças no processo e a entrada de novos coordenadores. E que só neste ano foram feitos mais de 2600 fechamentos de níveis – enalteceu o trabalho da equipe de profissionais e informou que não tem nenhum processo de fechamento parado. Os Cursos avançados foram um sucesso – bem aplicados com ótimas avaliações. E finalizou falando do primeiro curso Intermediário do Ramo Filhotes – que vai acontecer em São Paulo; vai ser aplicado pela Nacional, mas com o nosso suporte.



Neide Watanabe agradece a Diretoria de Comunicação pela divulgação dos projetos da sua Pasta e conta que os resultados foram muito positivos. Foram vendidos mais de mil distintivos do MutEPT – o aumento da venda, mostra maior participação no evento. A participação da equipe nos eventos regionais, no Espaço Seguro, foi muito relevante, principalmente no ARP. E disse que os Coordenadores Distritais estão replicando muito bem o aprendizado, o que confirma o bom trabalho da pasta.

10. Avaliação Administrativo

Nanci Borges fala sobre a reforma do Escritório Regional – todos estão muito ansiosos por isso. A ideia é deixar mais bonito e acolhedor pois é um espaço de todos.

11. Avaliação Métodos Educativos – Programa Educativo

Antonio Neto conta que 2025 foi um ano de muito trabalho – rodaram quase que o Estado todo levando a atualização do programa educativo; e que o ARP foi o grande evento e ótimas avaliações. Para 2026, a expectativa é grande – a equipe está entregando boletins e briefings com antecedência; Jangalcamp e Desafio Sênior vai ter muito trabalho. E falou sobre o CTMar Jovem, o primeiro curso da Região São Paulo.

12. Avaliação Diretoria

Rodrigo Ramos começa afirmando que ele e a Vice-Presidente Vânia Ferrari estão muito felizes com o andamento da Gestão. A chapa Espírito Escoteiro ganhou de forma inédita – com a mesma Diretoria sendo reeleita – e que a responsabilidade é dobrada. Não podem estragar a história passada e têm que trabalhar muito para deixar outro bom legado da segunda gestão. e diz que conta com a equipe para dar conta de tudo que foi prometido.

13. Relatório Anual

Yara informa que recebeu quase todos os documentos e que continua cobrando os que ainda não mandaram. Serão os mesmos profissionais do ano que passou que farão a diagramação e o vídeo e vai pedir ajuda aos voluntários para elaboração dos textos.

14. Indabas Regionais

Rodrigo diz que este é um evento estratégico para a gestão e pede a participação e o envolvimento de todos os Diretores.

15. Planejamento Estratégico Nacional

Com o adiamento do prazo de entrega, diminuiu o ritmo de trabalho; mas Rodrigo informa que já tem reunião agendada para fevereiro.

16. ESED – Encontro Sudeste de Escotistas e Dirigentes

Rodrigo conta que as informações chegaram tarde, mas que garantiu a participação da Diretoria Regional; e que acha muito importante a participação de todos. O evento vai acontecer em Juiz de Fora, em 31 de janeiro e 1º de fevereiro de 2026.



Redigi a presente súmula,



DANIELLA AVINO

Gerente

Escoteiros do Brasil – Região de São Paulo

De acordo com o relato,



RODRIGO RAMOS DE FREITAS

Diretor-Presidente

Escoteiros do Brasil – Região de São Paulo

